



### انتصاب رئیس دفتر ریاست و روابط عمومی دانشگاه

طی حکمی از سوی دکتر سیدعلی قاسم‌زاده، رئیس دانشگاه بین‌المللی امام خمینی (ره)، دکتر محمد رعایت جهرمی، عضو هیأت علمی دانشگاه و مدیر خدمات آموزشی به سمت «رئیس دفتر ریاست و روابط عمومی دانشگاه» منصوب شد.



# رویداد

شماره هفدهم / ۲۸ تا ۲۲ بهمن ۱۴۰۱

نشریه الکترونیکی دانشگاه بین‌المللی امام خمینی (ره)

### رئیس دانشگاه: انقلاب ایران افقی در برابر دیدگان جهان اسلام گشود

رئیس دانشگاه در حاشیه راهپیمایی ۲۲ بهمن در گفتگو با پایگاه خبری صبح قرین گفت: نظام معرفی و معنوی حاکم بر انقلاب اسلامی ایران با رهبری‌های داهیانه امام راحل ندای مبارزه با استکبار و استثمار سر داد و پناهگاه امید ملت‌های مستضعف جهان قرار گرفت، انقلاب ایران افقی در برابر دیدگان جهان اسلام گشود که تا سال‌ها می‌تواند معیاری برای تعالی و اقتدار باشد.



### یادداشت



#### مهم‌ترین پیام بعثت

توحید اصلی‌ترین و مهم‌ترین پیام بعثت است. فراگیری این اصل چنان گسترده است که اسلام به نام دین توحید شناخته می‌شود. در قرآن کریم، اصل توحید ساختار کلی همه آیات است و نخستین پیام‌ها به پیامبران پیشین نیز اصل توحید بوده است: «پیش از تو هیچ پیامبری نفرستادیم، مگر آنکه به وی وحی کردیم که معبودی جز من نیست، پس تنها مرا پرستش کنید.» (انبیاء: ۲۵)

**بعثت در کلام حضرت فاطمه (س):** «پروردگار بزرگ، به پایان همه کارها دانا بود و بر دگرگونی‌های روزگار در محیط بی‌تا و به سرنوشت هر چیزی آشنا. محمد صلی‌الله علیه و آله را برانگیخت تا کار خود را به انجام و آنچه را مقدر ساخته به انجام رساند. پیغمبر که درود خدا بر او باد دید که هر فرقه‌ای دینی گزیده و هر گروه در روشنایی شعلملی خزیده و هر دسته به بتی نماز برده و همگان یاد خدایی را که می‌شناسند از خاطر سترده اند پس خدای بزرگ تاریکی‌ها را به نور محمد روشن ساخت و دل‌ها را از تاریکی کفر بپرداخت و پرده‌هایی را که بر دیده‌ها افتاده بود، به یکسو انداخت.»

**هدف از بعثت در کلام امام علی (ع):** خداوند، حضرت محمد را به حق برانگیخت تا بندگان خود را از پرستش دروغین بت‌ها رهایی بخشد و به پرستش خود راهنمایی کند و آنان را از پیروی شیطان نجات دهد و به اطاعت خود کشاند. پس خداوند، رسولان خود را در میان مردم برانگیخت و پیامبران را پدیده‌ای به سوی آنها فرستاد تا مردم انبی و عهد و پیمان فطرتی را که با پروردگارشان بسته بودند، بخوانند و نعمت فراموش شده او را به ایشان یادآوری کنند و با تبلیغ دلایل روشن، وظیفه رسالت را انجام دهند و نیروی عقل مردم را که زیر غبار کفر و شرک و گمراهی پنهان شده بود، برانگیزند و به کار اندازند. آیات بزرگ الهی را به ایشان بنمایانند. خدای سبحان برای وفای به وعده خود و کامل گردانیدن دوران نبوت، حضرت محمد را مبعوث کرد. پیامبری که از همه پیامبران، پیمان پذیرش نبوت او گرفته بود، نشانه‌های او شهرت داشت و تولدش بر همه مبارک بود.

**بعثت در کلام مقام معظم رهبری:** مقام معظم رهبری، حضرت ایت‌الله خامنه‌ای درباره بعثت چنین فرموده است: «مسأله بعثت و پدید آمدن این حادثه، مهم‌ترین مسأله‌ای است که در طول عمر طولانی بشریت، برای او اتفاق افتاده است. در سرنوشت انسان و تاریخ بشر، هیچ حادثه‌ای به قدر این حادثه مؤثر نبوده و هیچ لطیفی از طرف پروردگار، به عظمت این لطف، بر انسان‌ها وجود نداشته و امروز آنچه از شعر ما در دنیا مطرح است، همان پیام‌ها و شعرهای بعثت است. مثل شعر: عالت اجتماعی، آزادی، علم و دانش، ترقی و تعالی.»

## تجدید میثاق دانشگاهیان دانشگاه بین‌المللی امام خمینی (ره) با آرمان‌های امام راحل



دکتر قاسم‌زاده اظهار کرد: مهمترین هدف ما این است که دانشگاه بین‌المللی امام خمینی (ره) را به نماد آموزش عالی کشور تبدیل کنیم و با توجه ظرفیت‌های موجود در دانشگاه این هدف دور از ذهن نیست. آینده دانشگاه بسیار روشن است و ایشالله در سال‌های آینده جهش‌های خیره‌کننده‌ای را در بخش‌های مختلف و رن‌کنیک‌های جهانی برای دانشگاه شاهد خواهیم بود.

شاکریم که این فرصت نصیب ما شد تا در دهه مبارک فجر و چهل و چهارمین سالگرد پیروزی انقلاب، در کنار مرقد مطهر بنیانگذار جمهوری اسلامی با ایشان و آرمان‌های بلندشان تجدید میثاق می‌کنیم.

در آستانه چهل و چهارمین سالگرد پیروزی شکوهمند انقلاب اسلامی دانشگاهیان دانشگاه بین‌المللی امام خمینی (ره) با حضور در حرم بنیانگذار کبیر انقلاب اسلامی، با آرمان‌های امام راحل و شهیدی انقلاب تجدید میثاق کردند.



### در دیدار رئیس دانشگاه با رئیس سازمان فرهنگ و ارتباطات اسلامی:

## دانشگاه بین‌المللی امام خمینی (ره): قدیمی‌ترین مرجع رسمی آموزش زبان فارسی در کشور در پذیرش دانشجوی غیر ایرانی

شود همچنین، موضوع اتاق ایران نیز از ظرفیت‌هایی است که می‌توان از آن بهره برد که سازمان فرهنگ و ارتباطات اسلامی می‌تواند از طریق اتاق‌های ایران که در دانشگاه‌های خارج از کشور در اختیار دارد به معرفی این دانشگاه بپردازد.

در دیدار رئیس دانشگاه با رئیس سازمان فرهنگ و ارتباطات اسلامی زمینه‌های توسعه همکاری مورد بررسی قرار گرفت.

### رویدادهای هفته

#### ریاست



#### در دومین نشست شورای مدیریت آموزش عالی استان بر حضور مشترک دانشگاهیان استان در راهپیمایی مردمی ۲۲ بهمن تأکید شد.

در دومین نشست شورای مدیریت آموزش عالی استان که روز چهارشنبه ۱۹ بهمن‌ماه، در دانشگاه برگزار شد، دکتر قاسم زاده، رئیس دانشگاه معین استان بر حضور جدی دانشگاهیان استان در راهپیمایی مردمی ۲۲ بهمن به صورت مشترک، تأکید کرد و افزود: تبیین دستاوردهای انقلاب اسلامی در حوزه آموزش عالی کشور بسیار با اهمیت است و لازم است مسئولان دانشگاه‌های استان در این زمینه با رسانه‌های عمومی ارتباط گسترده‌تری در این روزها داشته باشند.

#### نهاد رهبری



#### نخستین مسئول نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری دانشگاه با رؤسای دانشکده‌های دانشگاه

در راستای همفکری و بررسی مسائل علمی، فرهنگی و سیاسی دانشکده‌های دانشگاه بین‌المللی امام خمینی (ره) مسئول نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در دانشگاه با رؤسای دانشکده‌ها طی نشست دیدار و گفتگو کردند. رؤسای دانشکده‌ها با بررسی برخی مسائل علمی، فرهنگی و سیاسی دانشکده‌ها، پیشنهادهایی را در این زمینه ارائه نموده و مقرر گردید کماتان با همراهی و همکاری در راستای حل مسائل و حاکم نمودن فضای امیدبخشی در دانشگاه گام‌های مؤثر و سازنده‌ای برداشته شود.

#### فرهنگی



#### برپایی غرفه دانشگاه در چهل و چهارمین سالگرد پیروزی انقلاب اسلامی

به همت معاونت فرهنگی و اجتماعی، غرفه دانشگاه بین‌المللی امام خمینی (ره) در چهل و چهارمین سالگرد پیروزی انقلاب اسلامی در خیابان شهیدا برپا گردید. در این غرفه‌ها که مورد استقبال دانشگاهیان و عموم مردم قرار گرفت، بخش‌های مختلف از جمله: تشکل‌های دانشجویی، انجمن‌های علمی، و کانون‌های فرهنگی - هنری دستاوردهای پژوهشی، سیاسی، و علمی خود را به نمایش گذاشتند.

#### استعدادهای درخشان



#### تمدید ثبت نام بدون آزمون در مقطع کارشناسی ارشد ویژه استعدادهای درخشان

با عنایت به درخواست‌های مکرر، ثبت نام بدون آزمون در مقطع کارشناسی ارشد ویژه استعدادهای درخشان تا روز دوشنبه اول اسفند تمدید شد. متقاضیان پس از مطالعه فراخوان و آگاهی از شرایط ثبت نام می‌توانند ثبت نام نمایند. لازم به ذکر است این مهلت تمدید نخواهد شد.

### به مناسبت دهه مبارک فجر:

## رونمایی از دو محصول دانش‌بنیان مرکز رشد واحدهای فناور دانشگاه



فشار سیال ورودی به سر نازل، دارای نرم افزار ردیف‌چینی نازل برای ست نازل‌های ۱۴ تایی و ارائه گزارش دیجیتال و شبیه سازی شده توسط سیستم پرازانده برای ردیف چینی بهینه نازل‌ها روی توربین اشاره کرد.

طی مراسمی که به مناسبت دهه مبارک فجر برگزار شد، از ششمین و هفتمین محصول دانش‌بنیان مرکز رشد واحدهای فناور دانشگاه بین‌المللی امام خمینی (ره) در سال ۱۴۰۱، رونمایی شد. در این مراسم که با حضور دکتر قاسم‌زاده، رئیس دانشگاه برگزار شد، از «سامانه اندازه‌گیری و بالانسینگ فلوی سوخت گاز در نازل توربین‌ها» محصول شرکت پراد کامه صنعت و «دستگاه لود بانک اتوماتیک (دستگاه تست ظرفیت مولدهای انرژی نو)» محصول شرکت تجهیز نامدار سیستم، رونمایی شد.



## آشنایی با آقای یاسین فتاحی، دانشجوی مقطع دکتری رشته حسابداری دانشگاه و پژوهشگر برگزیده دانشگاه

وَ اَنْ لِّیْسَ لِلْاِنْسَانِ اِلَّا مَا سَعَى  
(آیه ۳۹ سوره نجم)

آقای یاسین فتاحی در سال ۱۳۷۳ در روستای کانی بند از توابع شهرستان بائه در استان کردستان متولد شد. وی مقطع ابتدایی خود را در دبستان رسالت همان روستا گذراند. ایشان به دلیل تنگدستی خانواده از همان سنین پایین کودک کار شد و به گفته وی بزرگ‌ترین و مقدس‌ترین دوران زندگی و همچنین سرمایه فرهنگی و اجتماعی را از آن دوران کسب کرده و بنابراین به کوشش علاقه‌مند شد. با توجه به نبود امکانات و ابزار لازم، ایشان مقطع راهنمایی خود را در شهر آمرده و در مدرسه راهنمایی شبانه‌روزی امام شافعی با معدل بالای ۱۹ و رتبه اول به پایان رساند. به همان شیوه و به دلیل ذکر شده فوق، ایشان مقطع دبیرستان خود را در مدرسه شبانه‌روزی امام خمینی (ره) دهستان شوی (از توابع شهرستان بائه) و در رشته ریاضی و فیزیک با معدل بالای ۱۸ و رتبه دوم به پایان رساند. آقای یاسین فتاحی در بهمن ماه سال ۱۳۹۲ در رشته حسابداری دانشگاه کردستان پذیرفته شد و در تیرماه سال ۱۳۹۶ درجه کارشناسی را با معدل بالای ۱۸ اخذ نمود. وی در همان سال در مقطع کارشناسی ارشد حسابداری دانشگاه بین‌المللی امام خمینی (ره) قزوین پذیرفته شد و در شهریور سال ۱۳۹۸ با معدل ۳۰/۱۷ و رتبه اول از پایان‌نامه خود با درجه عالی دفاع کرد. ایشان به عنوان دانشجوی استعداد درخشان در سال ۱۳۹۹ در همان دانشگاه در مقطع دکتری پذیرفته شد. وی به دلیل علاقه زیاد به امر پژوهش از دوره کارشناسی ارشد در این حوزه فعالیت خود را آغاز کرد.

از سوابق علمی ایشان می‌توان به چاپ بیش از ۳۰ مقاله علمی-پژوهشی داخلی و خارجی معتبر در حوزه تخصصی حسابداری، بازار سرمایه، حاکمیت شرکتی، حسابداری- حسابداری پایداری، مترجم ۲ عنوان کتاب «تئوری حسابداری» و «حسابداری پایداری و پاسخگویی» و مشارکت در طرح پژوهشی کوچک در دانشگاه اشاره نمود. ایشان داور نشریه‌های برتر علمی-پژوهشی خارجی در زمینه تخصصی بازار سرمایه و حاکمیت شرکتی است. علاوه بر این، ایشان دو سال است که استاد مدعو رشته حسابداری دانشگاه بین‌المللی امام خمینی (ره) و دانشگاه آزاد اسلامی است. همچنین، مدرس دوره‌های بازار سرمایه و نرم‌افزارهای حسابداری می‌باشد و در حوزه بازار سرمایه و حسابداری مشغول به فعالیت است.

از جمله افتخارات کسب شده توسط ایشان می‌توان به کسب عنوان پژوهشگر برگزیده در دانشگاه در طی سال‌های ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱، قبولی با سهمیه استعداد درخشان در مقطع دکتری در سال ۱۳۹۹، دانشجوی ممتاز مقطع دکتری ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱، دو بار برگزیده طرح شهید زورابی بنیاد ملی نخبگان در سال ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱ و جایزه علمی دکتر حمید حقیقت در پژوهش حسابداری در سال ۱۳۹۸ اشاره نمود.

ایوب پروینی، مدیر منابع انسانی و پشتیبانی دانشگاه:

## مصاحبه

## نقش مدیریت منابع انسانی در پیشبرد اهداف و پشتیبانی امور مختلف محوری است

### در حوزه مدیریت امور اداری و منابع انسانی ارتقا و ایجاد نوآوری در ارائه خدمات به عنوان یک اصل در برنامه این مدیریت قرار گرفت.



است آیا اقدامی صورت گرفته و نتیجه بخش خواهد بود؟  
حدود ۶۴ نفر از پرسنل شرکتی حاضر شرایط لازم برای تبدیل وضعیت در قالب طرح ایناگرارک بودند که به محض دریافت درخواست ایشان فرایند تبدیل وضعیت آغاز شده که تاکنون کد استخدامی این افراد به طور کامل دریافت شده و وضعیت استخدامی آنها به رسمی قطعی تغییر یافته است. برای سایر نیروهای شرکتی نیز طرحی در مجلس شورای اسلامی در دستور کار است که به محض تعیین تکلیف نهایی ما آماده هستیم تا در سریع‌ترین زمان ممکن فرایند تبدیل وضعیت این عزیزان را به سرانجام برسانیم. امنیت شغلی همواره مورد توجه مجموعه مدیریت امور اداری بوده است و قطعاً پیگیر این نغدغه همکاران قراردادی هستیم و خواهیم بود. البته باید عرض کنم که این عزیزان هم اکنون نیز مورد توجه ما هستند و از امنیت شغلی برخوردارند و ما حتماً با تمام توان از پرسنل شرکتی توانمند خود حمایت خواهیم کرد و در قالب طرح‌های رفاهی و تسهیلاتی نیز سعی داریم از مثبت آن‌ها در شرایط برابر با سایر کارکنان حمایت نماییم.

در خصوص ارائه خدمات رفاهی به کارکنان بفرمایید چه اقدامات شاخصی صورت گرفته و ارزیابی شما از میزان رضایت کارکنان از این خدمات چگونه است؟  
همانطور که در ابتدای مصاحبه اشاره کردم ما در فاز اقدام به ایجاد تحول در ارائه خدمات رفاهی به کارکنان نمودیم. اولاً منابع و امکانات موجود و نحوه تخصیص را ساماندهی کردیم. ثانیاً افزایش و تنوع خدمات را در دستور کار قراردادی‌ها که لهم این فعالیت‌ها را به اختصار عرض خواهیم کرد:

- عقد قرارداد بیمه درمان تکمیلی در سال ۱۴۰۱-۱۴۰۲ با یکی از بیمه‌های مطرح در سطح کشور با مزیت‌های مختلف نظیر ارائه طرح برای نخستین بار، ۱- طرح طلایی (بلون سقف) ۲- طرح اقتصادی، خدمات آنلاین گسترده در مراکز درمانی مختلف نظیر داروخانه، درمانگاه، عینک فروشی‌ها و اپتومتریست‌ها (بیش از ۲۰ مورد) بیمارستان‌ها، مطبها، پرداخت خسارت‌های درمانی در ۱۵ روز و غیره.
- ایجاد سامانه الکترونیکی رفاهی برای برقراری سهولت و شفافیت در استفاده از خدمات رفاهی دانشگاه مانند بیمه تکمیلی، رزرو وولای، رضوان‌شهر و غیره که قابلیت استفاده گسترده‌تر در آینده را نیز فراهم می‌نماید.
- رفع مانع ایجاد شده برای استفاده همکاران محترم قرارداد شرکتی از خدمات مجتمع رضوان‌شهر برای نخستین بار همانند سایر همکاران.
- برقراری امکان استفاده از هتل‌های با کیفیت نظیر هتل میمان و هتل نوین پلاس در مشهد مقدس و صدور معرفی نامه در صورت درخواست.
- توجه ویژه به همکاران قرارداد شرکتی در راستای بهرمندی ایشان از تسهیلات مزایای رفاهی برای اولین بار (۲۵۲ فقره وام مجموعاً به مبلغ ۲۵ میلیارد و ۲۰۰ میلیون تومان).
- افزایش بیش از ۳۳ درصدی تعداد وام‌های مزایه دو میلیارد ریالی پرداختی به همکاران در مقایسه با سال ۱۳۹۹-۱۴۰۰.
- توزیع برابر و عادلانه وام‌ها با اطلاع رسانی عمومی و شفاف و برگزاری قرعه کشی وام‌های قرض الحسنه برای تمامی کارکنان اعم از همکاران محترم رسمی، قراردادی و قراردادی بیرون از دانشگاه نظیر بازار میل.
- عقد قرارداد با مراکز عمده فروش بیرون از دانشگاه نظیر بازار میل امام‌علی و تعدادی دیگر از مراکز فروش مهم جهت بهرمندی همکاران محترم از تخفیفات و فروش اقسالی گسترده آنها

رواستای ارتقای کیفی خدمات به کارکنان صورت پذیرفته است؟  
در بدو شروع به کار بنده در حوزه مدیریت امور اداری و منابع انسانی ارتقا و ایجاد نوآوری در ارائه خدمات به عنوان یک اصل در برنامه این مدیریت قرار گرفت. ما در واقع با دو مشکل روبرو بودیم یکی عدم ارائه خدمات مناسب و دیگری عدم توزیع منظم و مناسب خدمات موجود نظیر تسهیلات بانکی، رفاهی و غیره. لذا در وهله اول با توجه به محدودیت منابع مالی بلافاصله تحول و برنامه ریزی در راستای تغییر نحوه مدیریت منابع موجود در دستور کار قرار گرفت. به طور خلاصه و برای مثال عرض می‌کنم در بحث توزیع وام و تسهیلات برای نخستین بار امکانی فراهم شد تا پرسنل شرکتی نیز بتوانند برابر با سایر کارکنان وام دریافت نمایند. وام‌های قرض الحسنه از طریق قرعه کشی و اعلام عمومی به صورت شفاف و عادلانه عرضه شد. و موارد رفاهی دیگر که در ادامه حتماً بدان خواهیم پرداخت.

ایا امکانات فعلی دانشگاه (منابع انسانی و مالی) پاسخگوی نیازهای توسعه ای دانشگاه می باشد؟  
آنچه که هم‌اکنون برای ما مهم است و در اولویت قرار دارد مدیریت منابع موجود و صرفه‌جویی برای تزیق اعتبارات به حوزه‌ها حاضر اهمیت و لاجچ است. در مواردی که با این بحث حمایت‌گیری‌های لازم و مستمر در راستای رفع

آقای ایوب پروینی، از دی ما ۱۴۰۰ به عنوان مدیر منابع انسانی و پشتیبانی دانشگاه، خدمت می‌کنند با توجه به جایگاه منابع انسانی در سیر تحول مدیریت اهمیت و جایگاه این عنصر در سازمان بیش از پیش مبرهن می‌باشد همین دلیل در این شماره با آقای پروینی در خصوص اهمیت و نقش حوزه مدیریت منابع انسانی و اقدام‌های صورت گرفته در این حوزه در راستای برنامه‌های توسعه‌ای دانشگاه به گفتگو نشستیم:

در خصوص نقش مدیریت منابع انسانی و پشتیبانی در پیشبرد اهداف توسعه ای دانشگاه بفرمایید؟  
نقش مدیریت منابع انسانی با توجه به گستردگی و تنوع مسئولیت‌ها در پیشبرد اهداف و پشتیبانی امور مختلف محوری است. همانطور که مقام عالی وزارت از کارکنان دانشگاه با عنوان یاوران علمی یاد کردند بدون حضور منابع انسانی و توجه به این قشر زحماتش قطعاً پیشرفت دانشگاه‌ها در حوزه‌های مختلف علمی، پژوهشی، آموزشی و غیره نیز با مشکل جدی مواجه می‌شد لذا مدیریت منابع انسانی و پشتیبانی از حیث تأمین منابع انسانی و توجه به نیروی انسانی در پیشرفت و توسعه دانشگاه نقش قابل توجهی دارد.

از زمان حضور جنابعالی در مجموعه معاونت پشتیبانی و توسعه دانشگاه به عنوان مدیر منابع انسانی و پشتیبانی چه اقدام‌هایی در

نقش مدیریت منابع انسانی با توجه به گستردگی و تنوع مسئولیت‌ها در پیشبرد اهداف و پشتیبانی امور مختلف محوری است. همانطور که مقام عالی وزارت از کارکنان دانشگاه با عنوان یاوران علمی یاد کردند بدون حضور منابع انسانی و توجه به این قشر زحماتش قطعاً پیشرفت دانشگاه‌ها در حوزه‌های مختلف علمی، پژوهشی، آموزشی و غیره نیز با مشکل جدی مواجه می‌شد لذا مدیریت منابع انسانی و پشتیبانی از حیث تأمین منابع انسانی و توجه به نیروی انسانی در پیشرفت و توسعه دانشگاه نقش قابل توجهی دارد.

از زمان حضور جنابعالی در مجموعه معاونت پشتیبانی و توسعه دانشگاه به عنوان مدیر منابع انسانی و پشتیبانی چه اقدام‌هایی در

نقش مدیریت منابع انسانی با توجه به گستردگی و تنوع مسئولیت‌ها در پیشبرد اهداف و پشتیبانی امور مختلف محوری است. همانطور که مقام عالی وزارت از کارکنان دانشگاه با عنوان یاوران علمی یاد کردند بدون حضور منابع انسانی و توجه به این قشر زحماتش قطعاً پیشرفت دانشگاه‌ها در حوزه‌های مختلف علمی، پژوهشی، آموزشی و غیره نیز با مشکل جدی مواجه می‌شد لذا مدیریت منابع انسانی و پشتیبانی از حیث تأمین منابع انسانی و توجه به نیروی انسانی در پیشرفت و توسعه دانشگاه نقش قابل توجهی دارد.

## اطلاعیه

## معرفی کتاب

### حسابرسی: دیدگاه‌های درون و بیرون سازمانی

نامزد دریافت چهلمین دوره جایزه کتاب سال، گروه «علوم اجتماعی» نویسنده: دکتر عباسعلی دریانی (استادیار حسابداری، دانشگاه بین‌المللی امام خمینی (ره) و دکتر سید محمد مشمشعی

ناشر: دانشگاه بین‌المللی امام خمینی (ره) سال نشر: ۱۴۰۰

با توجه به شغله مؤسسات حسابرسی، عوامل مختلفی ممکن است بر حفظ یا بهبود کیفیت اظهار نظر حسابرسان تأثیر بگذارد و موجب اطمینان خاطر ذی‌نفعان جهت اتکا بر صورت‌های مالی باشد. بر همین اساس، دیدگاه‌های اثر گذار متعددی ممکن است دارای اهمیت باشند. در یک طبقه‌بندی می‌توان این دیدگاه‌ها را به دو دسته دیدگاه‌های درون سازمانی و بیرون سازمانی در حسابرسی تفکیک کرد که موضوع اصلی این کتاب است. این کتاب می‌تواند برای دانشجویان تحصیلات تکمیلی رشته‌های حسابداری، حسابرسی و حسابداری مدیریت مورد استفاده قرار گیرد. برای تهیه این کتاب به واحد فروش کتاب، مستقر در ضلع شمالی دانشکده فنی و مهندسی مراجعه نمایید.

## صدای دانشجو

سلام، وقتتون بخیر برای فارغ التحصیلی دانشگاه، این ترم هم جشن فارغ التحصیلی نمی‌گیرند؟ ترمهای قبل که نگرفتند!

ضمن دعوت از مشارکت همه دانشجویان کرامی و صاحب نظران منظور غنای بیشتر مطالب و ایجاد فضای گفتگو و تعامل بیشتر، امید آن داریم که با همکاری و مساعدت مؤثر شما، به عنوان بنده و اعضای اصلی خانواده دانشگاهی بتوانیم به اهداف خود رسیده و محتوا و مطالب نشریه مورد توجه شما قرار گیرد. شما عزیزان می‌توانید نظرها، انتقادها و پیشنهادها سازنده خود را با ما در این ستون در میان بگذارید.

راه‌های ارتباطی:  
شماره تلفن: ۰۲۸۳۳۰۲۵۳۳-۰۹۳۳۳۰۰  
شماره داخلی: ۱۵۵۱-۰۲۸۳۳۰  
پست الکترونیک: pr.office@ikiu.ac.ir

## پیام بهداشتی

### میگرن

میگرن چیست؟

میگرن یک سردرد اولیه و تکرار شونده است که می‌تواند به صورت درد متوسط تا شدید و معمولاً یک طرفه (و گاهی دو طرفه) در تمامی نقاط سر به خصوص در نواحی پیشانی، گیجگاه و پشت گردن احساس گردد. بسیاری از بیماران از احساس تپش و ضربان در سر شکایت می‌کنند. علائم همراه معمولاً شامل حالت تهوع، استفراغ و حساسیت به محرک‌ها مانند نور، صدا، بو و لمس می‌باشد. بیماران ممکن است از تاز شدن دید و احساس سبک شدن سر هم شکایت داشته باشند. این سردرد می‌تواند از یک ساعت تا چند هفته طول بکشد و معمولاً با فعالیت‌های روزانه می‌باشد، در حالی که استراحت معمولاً باعث تسکین آن می‌گردد. در موارد شدید ممکن است فرد از انجام کارهای روزانه خویش بازماند. میگرن در خانم‌ها شایع‌تر از آقایان می‌باشد.

علت ایجاد میگرن چیست؟

با وجود تحقیق‌های وسیع در زمینه علت ایجاد میگرن، متأسفانه هنوز علت قطعی ایجاد این سردرد مشخص نگردیده است. آنچه مشخص است دیگر نمی‌تواند مانند گذشته میگرن را یک بیماری یا منشأ صرفاً عروقی به حساب آورد. تحقیقات جدید، مکانیسم‌های مختلف عصبی-شیمیایی را در ایجاد آن موثر می‌دانند. به هر حال نقش ژنتیک در به ارث رسیدن میگرن از طریق خانواده در بسیاری از مبتلایان مشخص

وبینار و کارگاه آموزشی  
کاربرد روش هیستیک تصاویر دیجیتال در مهندسی شکست سنگ  
The Application of Digital Image Correlation (DIC) in Rock Fracture Engineering  
تاریخ: ۱۱ اسفند ۱۴۰۱ ساعت: ۱۳-۱۰  
آدرس: https://oc.amiindc.com/ikiu  
گوگل میپ: https://map.google.com/location/ikiu  
لینک ثبت‌نام: https://formafzar.com/form/0cszx  
تعداد جلسات: ۱۶ جلسه (۳۲ ساعت در هر ترم)  
روز و ساعت برگزاری کلاس‌ها:  
متناسباً اعلام خواهد شد.  
نحوه برگزاری: حضوری  
طول هر ترم آموزشی: ۱۰ هفته (۲ روز در هر هفته)  
لینک نام از طریق لینک:  
https://formafzar.com/form/0cszx  
گروه آموزشی راه و معادن  
مکان: تهران  
تلفن: ۰۲۸۳۳۰۲۵۳۳  
شماره داخلی: ۱۵۵۱  
پست الکترونیک: pr.office@ikiu.ac.ir

دوره آموزش زبان انگلیسی  
منطبق با استانداردهای بین‌المللی  
تاریخ: ۱۲ اسفند ماه ۱۴۰۱  
شروع کلاس‌ها: ۱۲ اسفند ماه ۱۴۰۱  
ظرفیت هر کلاس: ۱۵ نفر  
تعداد جلسات: ۱۶ جلسه (۳۲ ساعت در هر ترم)  
روز و ساعت برگزاری کلاس‌ها:  
متناسباً اعلام خواهد شد.  
نحوه برگزاری: حضوری  
طول هر ترم آموزشی: ۱۰ هفته (۲ روز در هر هفته)  
لینک نام از طریق لینک:  
https://formafzar.com/form/0cszx  
گروه آموزشی راه و معادن  
مکان: تهران  
تلفن: ۰۲۸۳۳۰۲۵۳۳  
شماره داخلی: ۱۵۵۱  
پست الکترونیک: pr.office@ikiu.ac.ir

## کارگاه

## دومین نشست هیأت رئیسه با اعضای هیأت علمی دانشگاه دوشنبه اسفند ماه ۱۴۰۱ ساعت ۱۰ / سالن بوستان



روابط عمومی