



مفاد قانونی ویژه بانوان اعضای غیرهمیات علمی

مصادقانونی ویژه بانوان در آیین نامه استخدامی اعضای غیرمیات علمی

دستور العمل استفاده عضو (زن) رسمی و پیمانی از خدمت نیمه وقت یا سه چهارم وقت

مصادقانونی ویژه بانوان در آیین نامه چگونگی اداره باشگاه های رفاهی کارمندان دولت



مفاد قانونی ویژه بانوان در آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

بابه استحقاقی	: ۲۱ ماده
گنگ بنزینه عالمه مندی	: ۳۵ ماده
گنگ بنزینه اولاد	: ۳۶ ماده
تعطیل ساعات کار	: ۳۹ ماده
خدمت نبره وقت یابره چهارم وقت	: ۴۰ ماده
مرضی زایمان	: ۶۱ ماده
مرضی استلاجی	: ۶۴ ماده
مرضی بدون حقوق	: ۶۶ ماده
مرضی استحقاقی	: ۶۷ ماده
تسهیلات	: ۷۲ ماده

تبصره ۳
پایه استحقاقی سالیانه بانوان عضو که در مرخصی زایمان به سر می‌برند بدون نیاز به ارزیابی سالانه اعطای می‌شود.

اعضای زن شاغل سرپرست خانوار که همسرشان متوفی، معلول یا از کار افتاده کلی است و به موجب حکم مراجع قانونی سرپرستی خانوار را بر عهده دارند، همچنین بانوان مطلقه ای که حضانت فرزند یا فرزندان را بر اساس رای مراجع ذیصلاح بر عهده دارند از کمک هزینه عائله مندی برخوردار می‌شوند.

تبصره ۱

پرداخت کمک هزینه عائله مندی به عضوزن شاغل سرپرست خانوار موضوع تبصره "۱" این ماده با ازدواج مجدد وی قطع می‌شود.

تبصره ۲

عضو (زن) شاغل مطلقه یا عضو (زن) شاغل که همسرش متوفی یا معلول یا از کار افتاده کلی است و به موجب حکم مراجع قانونی سرپرستی خانوار را بر عهده دارد در صورت تکفل مخارج فرزندان با رعایت شرایط مندرج در تبصره های ۱ و ۱۱ این ماده از کمک هزینه اولاد برخوردار می شود.

تبصره ۳

اعضای ذیل با درخواست شخصی و براساس دستورالعمل مصوب هیئت اجرایی موسسه از **تقلیل ساعات کار** بهره‌مند می‌شوند:

ب) عضو (زن) دارای همسر یا فرزند معلول شدید یا تایید سازمان بهزیستی یا مبتلا به بیماری صعب‌العلاج با تایید وزارت بهداشت، درمان

و آموزش پزشکی (۴ ساعت در هفته)

د) عضو (زن) سرپرست خانوار با ارائه اسناد مثبت یا گواهی دادگاه (۴ ساعت در هفته)

ه) عضو (زن) دارای فرزند زیر شش سال تمام با ارائه شناسنامه معتبر (۴ ساعت در هفته)



و) عضو (زن) که وظیفه شیردهی بر عهده دارد، باهاستگی واحد سازمانی ذمی ربط (۱ ساعت در روز به ازای هر فرزند تا سقف دوساگی فرزند)

ح) عضو (زن) که همسر جانباز ۳۵ درصد و بالاتر است (۴ ساعت در روز)

عضو(زن) رسمی و پیمانی می تواند در صورت موافقت واحد سازمانی مربوط و تایید هیئت اجرایی موسسه با رعایت ضوابط و مقررات مندرج در "دستورالعمل استفاده عضو(زن) رسمی و پیمانی از خدمت نیمه وقت یا سه چهارم وقت - پوست شماره پنج" حداکثر به مدت پنج سال از خدمت "نیمه وقت" یا "سه چهارم وقت" استفاده کند. در این صورت، از نظر حقوق و مزایا، دریافت پایه و رتبه و بازنشستگی متناسب با مدت حضور در موسسه تابع ضوابط مقرر در دستورالعمل مذکور است.

عضو(زن) قراردادی با رعایت مفاد تبصره "۳" قانون اصلاح مواد "۱" و "۷" قانون نحوه اجرای قانون مربوط به خدمت نیمه وقت بانوان ۱۳۸۹/۲/۲۲ مجلس شورای اسلامی و ضوابط مقرر در دستور العمل موضوع این ماده می‌تواند از خدمت نیمه وقت یا سه چهارم وقت استفاده کند.

تبصره

عضو(زن) می تواند از مرخصی زایمان هر نوبت حداکثر "۳" ماه برخوردار شود.

تبصره ۱
مرخصی زایمان برای عضو(زن) که در یک زایمان صاحب فرزند دو قلو یا بیشتر شود به ۱۱ ماه افزایش می یابد.

تبصره ۲
مدت قرارداد برای عضو(زن) پیمانی و قراردادی که قرارداد آنان قبل از اتمام زمان های تعیین شده برای مرخصی زایمان مندرج در این ماده پایان می یابد تا سقف مرخصی های تعیین شده تمدید می شود.



ماده ۶۳:

عضو مشترک صندوق تامین اجتماعی در استفاده از مرخصی استعلاجی مازاد بر ۳ روز در هر نوبت و مرخصی های استعلاجی و زایمان موضوع مواد " ۶۰ " " ۶۱ " و " ۶۲ " این آیین نامه از نظر پرداخت حقوق و مزایا مقررات قانون تامین اجتماعی " است.



ماه ۶۷:

به عضو در حین ماموریت آموزشی، آمادگی به خدمت، انفصال موقت، مرخصی بدون حقوق، غیبت، مرخصی زایمان و مرخصی استعلاجی مازاد بر ۲ ماه که به صورت متوالی در طی استفاده شده است مرخصی استحقاقی تعلق نمی‌گیرد.

بانوان عضو رسمی که همسر آنان به واسطه حکم رسمی دستگاه‌های اجرایی در ماموریت خارج از کشور به سر می‌برند می‌توانند تا پایان ماموریت همسر خود در طول خدمت و حداکثر به مدت ۳ سال از مرخصی بدون حقوق استفاده کنند.

تبصره ۲

تسهیلات در نظر گرفته شده در قوانین و مقررات مربوط برای باز نمستی ایثارگران، معلولان، بانوان و متصدیان مشاغل سخت و زیان آور لازم الاجراست.

تبصره ۳



بررسی و تصمیم‌گیری درباره درخواست‌های: اعاده به خدمت اعضای رسمی مستعفی و پیمانی باز خرید خدمت شده، ماموریت، انتقال، انتصاب اعضا به پست‌های سازمانی مدیریتی و میانی و پایه و عزل آنان، تقلیل ساعات کار، خدمت نیمه وقت یا سه چهارم وقت بانوان، باز خرید، استعفا و باز نشستگی پیش از موعد اعضای شاغل و همچنین مرخصی بدون حقوق عضو رسمی قطعی در

چارچوب ضوابط و مقررات مربوط



دستور العمل استفاده عضو (زن) رسمی و پیمانی از خدمت نیمه وقت یا سه چهارم وقت

موضوع ماده "۴۰" آیین نامه استخدامی اعضای غیر مینت علمی

در اجرای "ماده ۴۰" آیین نامه استخدامی اعضای غیر مینت علمی دستور العمل استفاده عضو (زن) رسمی و پیمانی از خدمت نیمه وقت یا سه چهارم وقت "بارجایت ضوابط و مقررات به شرح ذیل است:

عضو (زن) رسمی می‌تواند با موافقت واحد سازمانی مربوط و تایید هیئت اجرایی موسسه حداکثر به مدت ۵ سال از خدمت "نیمه وقت" یا "سه چهارم وقت" در طول خدمت استفاده کند. نحوه و ترتیب انجام این نوع خدمت بر اساس ساعات کار موسسه توسط هیئت اجرایی تعیین می‌شود و در هیچ مورد کمتر از "نصف" یا "سه چهارم" ساعات کار مقرر موسسه نیست.

عضو (زن) پیمانی با رعایت ضوابط مقرر در این ماده صرفاً در مدت قرارداد مجاز به استفاده از این نوع خدمت

است. حداکثر مدت مجاز استفاده از شیوه خدمت "نیمه وقت" یا "سه چهارم وقت" در طول خدمت ۵

تبصره ۱

سال است.

عضو (زن) رسمی و پیمانی که دارای فرزند معلول به تشخیص مراجع قانونی ذمی صلاح (سازمان بهزیستی کل کشور) است رعایت سقف حداکثر ۵ سال موضوع این ماده الزامی نیست.

تبصره ۲

عضو (زن) قراردادی با رعایت مفاد تبصره ۳ "قانون اصلاح مواد ۱" و "۷" قانون نحوه اجرای قانون مربوط به خدمت نیمه وقت بانوان مصوب ۱۳۹۸/۲/۲۲ مجلس شورای اسلامی و ضوابط مقرر در این دستورالعمل می‌تواند از خدمت نیمه وقت یا سه چهارم وقت استفاده کند.

تبصره ۳

عضو (زن) رسمی و پیمانی در مدت استفاده از خدمت "نیمه وقت" یا "سه چهارم وقت" به ترتیب صرفاً از "۵۰" و "۷۵" درصد حقوق و مزایای مستمر عضو تمام وقت (موضوع مواد ۱۹ و ۲۰ آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی) برخوردار و فوق العاده محرومیت از تسهیلات زندگی و "بدی آب و هوا" به طور کامل به وی پرداخت می شود.

میزان حقوق و مزایای مستمر عضو (زن) رسمی و پیمانی در مدت استفاده از خدمت "نیمه وقت" یا "سه چهارم وقت" در شمول حداقل حقوق و مزایای مستمر اعضا که هر سال براساس میزان ابلاغ شده است از سوی هیئت وزیران در همان سال تعیین می شود، قرار نمی گیرد.

تبصره ۱

موسسه تکلف است به عضو (زن) رسمی و پیمانی در مدت استفاده از خدمت "نیمه وقت" یا "سه چهارم وقت" مشروط به آن که مجموع خدمت "نیمه وقت" یا "سه چهارم وقت" آنان در طول ۱ سال حداقل معادل ۶ ماه خدمت تمام وقت باشد، در پایان هر سال براساس مبلغ اعلام شده از سوی هیئت وزیران "عیدی" پرداخت کند.

تبصره ۲

محاسبه سنوات خدمت قابل احتساب برای باز نشستگی و حقوق باز نشستگی و وظیفه یا مستمری عضو (زن) رسمی و پیمانی که از خدمت "نیمه وقت" یا "سه چهارم وقت" استفاده می‌کند، از هر نظر مطابق مقررات صندوق باز نشستگی ذمی ربط خواهد بود.

در صورت درخواست عضو (زن) رسمی و پیمانی با رعایت مقررات صندوق باز نشستگی ذمی ربط کشور باز نشستگی و حق بیمه بر بنای حقوق و مزایای تمام وقت و کامل محاسبه و پرداخت می‌شود.

تبصره

میزان مرخصی استحقاقی عضو (زن) رسمی و پیمانی نیمه وقت و سه چهارم وقت مطابق عضو تمام وقت است و حقوق و مزایای وی در مدت مرخصی به میزان "۵۰" و "۷۵" درصد حقوق و مزایای مستمر عضو تمام وقت (موضوع مواد ۱۹ و ۲۰ آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی) خواهد بود.

استفاده از مرخصی استعلاجی بیش از ۱ ماه و مرخصی زایمان عضو (زن) رسمی و پیمانی نیمه و سه چهارم وقت مانند عضو تمام وقت است در آن مدت از لحاظ حقوق و مزایا تابع مقررات مربوط به خدمت نیمه وقت و سه چهارم وقت خواهند بود.

تبصره

نیمی از خدمت "نیمه وقت" و سه چهارم وقت از مدت خدمت "سه چهارم وقت" عضو (زن) رسمی و پیمانی متناسب با مدت خدمت وی با رعایت ردیف های "۱" و "۲" بند "الف" ماده "۲۱" آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی برای اعطای پایه استحقاقی سالانه وی محسوب می شود.

نیمی از خدمت "نیمه وقت" و سه چهارم از مدت خدمت "سه چهارم وقت" عضو (زن) رسمی و پیمانی، با رعایت مفاد ماده "۲۴" آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی و ماده "۱" دستورالعمل اجرایی ارتقای رتبه اعضای موسسه برای ارتقای رتبه وی محسوب می شود.

عضو (زن) رسمی و پیمانی مشمول این دستورالعمل مانند اعضای تمام وقت به بیج وجه و تحت بیج عنوان حق اشتغال در دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و سایر دستگاه های اجرایی دولتی و غیردولتی را ندارد. در صورت رعایت نکردن این ماده و اشتغال، موضوع به هیئت های رسیدگی به تخلفات ارجاع و برابر راسی این هیئت ها اقدام می شود.

این دستورالعمل در "۸" ماده و "۷" تبصره، به استناد مصوبه چهارم صورت جلسه بیست و ششمین نشست های هیات امنای دانشگاه بین المللی امام خمینی (ره) مورخ ۱۳۹۷/۴/۵ که به تایید وزیر علوم، تحقیقات و فناوری رسیده است، از تاریخ ۱۳۹۷/۷/۱ قابل اجرا است.

لگک هزینه مهد کودک به ازای هر فرزند زیر ۶ سال به عضو(زن)



معادقانونی ویژه بانوان در آیین نامه چگونگی اداره باشگاههای رفاہی

کارمندان دولت

تبصره ۲
عضویت یکی از بانوان کارمند هر دستگاه در کمیته امور ورزشی آن دستگاه الزامی است.

برای توجه بیشتر به ورزش بانوان کارمند "کمیته هماهنگی ورزشی بانوان کارمند" متشکل از اعضای زن کمیته‌های موضوع ماده (۳) این آئین نامه تشکیل می‌شود. فعالیتهای کمیته یاد شده زیر نظر کمیته هماهنگی امور ورزش کارمندان دولت صورت می‌گیرد.