

۱۱/۹۱

۱۳۰۹/۸۵
۳۲۱۴۴۲

پیرست



وزارت فرهنگ و آموزش عالی

بغضال

تاریخ - ۱۳۰۹-۷۷
شماره
پیوسته ۲/۲۷۹
واحد - ۱۱

مستور العمل

ریاست محترم دانشگاه ارومیه □ اصفهان □ الزهرا (س) □ ایلام □ بوعلی
 سینا □ بیرجند □ بین المللی امام خمینی □ پیام نور □ تبریز □ تربیت
 مدرس □ تربیت معلم تهران □ تربیت معلم تبریز □ تربیت معلم سبزوار □
 تهران □ جامع علمی - کاربردی □ خلیج فارس □ رازی □ زنجان □
 سمنان □ سیستان و بلوچستان □ شاهرود □ شهرکرد □ شامه □
 شهید باهنر کرمان □ شهید بهشتی □ شهید چمران □ شیراز □ صنعتی اراک □
 صنعتی اصفهان □ صنعتی امیرکبیر □ صنعتی خواجه نصیرالدین □ صنعتی
 سهند تبریز □ صنعتی شریف □ علامه طباطبایی □ علم و صنعت ایران □
 علوم کشاورزی و منابع طبیعی گرگان □ فردوسی مشهد □ قم □ کاشان □
 کردستان □ گیلان □ لرستان □ مازندران □ محقق اردبیلی □ مفید قم □
 ولیعصر رفسنجان □ فرنگیان □ هنر □ یزد □ علوم پایه دامغان □ مجتمع
 آموزش عالی یاسوج □

با سلام،

به پیوست دستورالعمل اجرایی آیین نامه خدمت مرزف و اعطای
 ترفیع اعضای هیات علمی آموزشی و پژوهشی که در تاریخ ۷۷/۱۲/۳ به
 تصویب وزیر محترم فرهنگ و آموزش عالی رسیده است، جهت اجرا از
 تاریخ ۷۸/۱/۱ ابلاغ می گردد. /
 با ابلاغ این دستورالعمل، دستورالعمل مصوب ۷۰/۱۲/۳ لغو و بلااثر
 است. /

با آرزوی توفیق الهی

جعفر توفیقی
معاون آموزشی

۱- به دلخواه و برحمته هر فرد
الذبح شود.

۲- در صورت کسبه شش ماهه
لله الف و ایدر.

۳- متن این مح مج مکرر در
اردو ۷ و ترجمه ۳۰ مار

۴- مکرر در باره ۹
را کلمه کده.

۴- مار ۱۱ سرور و رهبر

قرارداد
۱۳۰۹

کپی : مدیریت محترم پژوهشی
مستور العمل
کپی : حساب هر شهسپور
نمایند بر حسب دانش

کپی : ریاست محترم دانشگاه
کپی : مدیران محترم گروه
کپی : مدیران محترم
کپی : ادارات
کپی : ...

کپی : مدیر محترم
کپی : ...
کپی : ...
کپی : ...
کپی : ...

۱۳۰۹ / ۱۲ / ۱۹

دستورالعمل اجرایی آیین نامه خدمت موظف و اعطای ترفیع اعضای هیات علمی
آموزشی و پژوهشی

به منظور ارزیابی صحیح فعالیت های آموزشی و پژوهشی اعضای هیات علمی و اتخاذ رویه ای واحد در اجرای مقررات و همچنین گسترش تحقیقات علمی در دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، دستورالعمل اجرایی آیین نامه تبصره ۲ ماده ۱ قانون اصلاح پاره ای از مقررات مربوط به پایه حقوق اعضای رسمی هیات علمی (آموزشی و پژوهشی) شاغل و بازنشسته دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، موضوع بخشنامه شماره ۱۵۴۲/۱۵۷۸/۱۵ مورخ ۶۹/۱/۲۶ با عنوان آیین نامه خدمت موظف و اعطای ترفیع اعضای هیات علمی بشرح زیر تهیه و تدوین می گردد.
منظور از مؤسسه در این دستورالعمل دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی است.

ماده ۱ ساعات خدمت موظف اعضای هیات علمی ۴۰ ساعت در هفته است.

ماده ۲ عضو هیات علمی موظف است قبل از آغاز هر نیمسال تحصیلی برنامه هفتگی خود را با توجه به وظایف ابلاغ شده به گروه آموزشی یا پژوهشی اعلام نماید. گروه مربوط موظف است برنامه هفتگی هر یک از اعضای هیات علمی را در محل مناسب نصب نماید.

ماده ۳ عضو هیات علمی باید موارد زیر را در برنامه هفتگی خود لحاظ نماید:

۱-۳ ساعات تدریس

۲-۳ ساعاتی که برای پاسخگویی به سئوالات درسی و رسیدگی به پایان نامه تحصیلی، مشاوره و راهنمایی در نظر گرفته می شود.

۳-۳ ارفاقی را که در جلسات رسمی مؤسسه یا وزارت فرهنگ و آموزش عالی شرکت می کند.

۴-۳ ساعاتی را که منظور اجرای طرحهای پژوهشی در نظر می گیرد.

۵-۳ ساعاتی را که بمنظور انجام وظایف اجرایی محوله اختصاص می دهد.

تبصره: همکاری با دستگاههای دولتی و نهادهای عمومی مطابق مقررات و با اجازه موزه امکان پذیر است.



ماده ۴ ارزیابی فعالیت های آموزشی، پژوهشی و اجرایی هر یک از اعضای هیات علمی براساس فرم درخواست ترفیع توسط مدیران گروه های آموزشی و پژوهشی انجام می شود و حسب مورد پس از تأیید رئیس دانشکده یا پژوهشکده ذیربط به کمیته منتخب موضوع ماده ۵ ارسال می گردد.

ماده ۵ کمیته منتخب موضوع ماده ۳ آیین نامه اجرایی تبصره ۲ ماده ۱ قانون اصلاح پاره ای از مقررات مربوط به پایه حقوق اعضای رسمی هیات علمی مؤسسه، متشکل از معاون آموزشی (رئیس کمیته)، معاون پژوهشی و نماینده رئیس مؤسسه (یکی از اعضای هیات علمی مؤسسه) است که بررسی نهایی ترفیع اعضای هیات علمی را بعهده خواهد داشت. تبصره: چنانچه مؤسسه معاون پژوهشی نداشته باشد و یا مسوولیت معاونت آموزشی و پژوهشی برعهده یک فرد باشد، یک نفر از اعضای هیات علمی به انتخاب رئیس مؤسسه به جای معاون پژوهشی به عضویت کمیته منتخب انتخاب خواهد شد.

ماده ۶ نتیجه ارزیابی ترفیع توسط کمیته منتخب به اطلاع عضو هیات علمی رسانده میشود. در صورت منفی بودن نتیجه عضو هیات علمی حق دارد ظرف حداکثر ۱۵ روز پس از ابلاغ، اعتراض خود را به کمیته منتخب تسلیم نماید و کمیته در اولین جلسه بعدی باید به اعتراضات وی رسیدگی کند و نظر قطعی خود را اعلام نماید.

ماده ۷ ترفیع سالانه استحقاقی اعضای هیات علمی موضوع ماده ۴۴ آیین نامه استخدامی هیات علمی دانشگاه تهران و اعضای شورای عالی انقلاب فرهنگی بدون نیاز به ارزیابی اعطا می شود، اما ارزشیابی شاغلین سایر سمت های مدیریت، که با حفظ رابطه آموزشی یا پژوهشی با مؤسسه متبوع، اشتغال بکار دارند طبق ضوابط این دستورالعمل انجام می شود.

ماده ۸ اعضای هیات علمی با کسب حداقل ۸ امتیاز برای مربی آموزشیاران، ۱۰ امتیاز برای مربیان و ۱۲ امتیاز برای استادیاران و بالاتر از آیین نامه ارتقاء یک پایه ترفیع سالانه دریافت می کنند. تبصره ۱: کسب حداقل ۲ امتیاز برای مربیان و حداقل ۴ امتیاز برای استادیاران و مراتب بالاتر، از ماده ۲ آیین نامه ارتقاء ضروری است.

تبصره ۲: حداکثر امتیاز قابل محاسبه از ماده ۳ آیین نامه ارتقاء ۳ می باشد.

۱۱۰



تاریخ

شماره

پوست

ماده ۹ اعطای ترفیع به آن دسته از اعضای هیأت علمی که تصدی سمتهای اجرایی موضوع تبصره ۳ ماده ۳۱ آیین نامه استخدامی هیأت علمی دانشگاه تهران را برعهده دارند، حسب مورد براساس مجموع امتیازات موضوع ماده ۸ و بی نیاز از محدودیتهای تعیین شده در تبصره های آن ماده انجام می شود.

ماده ۱۰ امتیازات پژوهشی مازاد بر امتیاز مورد نیاز برای ترفیع سالانه اعضای هیأت علمی (موضوع تبصره ۱ ماده ۸)، قابل ذخیره برای سالهای بعد است.

ماده ۱۱ در صورتی که عضو هیأت علمی طی سه سال متوالی نتواند حداقل امتیاز لازم برای دریافت یک پایه ترفیع را کسب کند، مصداق رکود علمی و عدم کفایت و صلاحیت برای ادامه عضویت در هیأت علمی شناخته شده و مراتب به رئیس مؤسسه اعلام خواهد شد تا با وی برابر مقررات مربوط (موضوع ماده ۳۲ آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه تهران) رفتار شود.

این دستورالعمل در ۱۱ ماده و ۴ تبصره و ۸ بند در تاریخ ۷۷/۱۲/۳ به تصویب وزیر فرهنگ و آموزش عالی رسیده است و از تاریخ ابلاغ لازم الاجراست.


 تاریخ
 شماره
 پورت

ماده ۹ اعطای ترفیع به آن دسته از اعضای هیأت علمی که تصدی سمنهای اجرایی موضوع تبصره ۳ ماده ۳۱ آیین نامه استخدامی هیأت علمی دانشگاه تهران را برعهده دارند، حسب مورد براساس مجموع امتیازات موضوع ماده ۸ و بی نیاز از محدودیتهای تعیین شده در تبصره های آن ماده انجام می شود.

ماده ۱۰ امتیازات پژوهشی مازاد بر امتیاز مورد نیاز برای ترفیع سالانه اعضای هیأت علمی (موضوع تبصره ۱ ماده ۸)، قابل ذخیره برای سالهای بعد است.

ماده ۱۱ در صورتی که عضو هیأت علمی طی سه سال متوالی نتواند حداقل امتیاز لازم برای دریافت یک پایه ترفیع را کسب کند، مصداق رکود علمی و عدم کفایت و صلاحیت برای ادامه عضویت در هیأت علمی شناخته شده و مراتب به رئیس مؤسسه اعلام خواهد شد تا با وی برابر مقررات مربوط (موضوع ماده ۳۲ آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه تهران) رفتار شود.

این دستورالعمل در ۱۱ ماده و ۴ تبصره و ۸ بند در تاریخ ۷۷/۱۴/۳ به تصویب وزیر فرهنگ و آموزش عالی رسیده است و از تاریخ ابلاغ لازم الاجراست.

تبصره ۳، ماده ۳۱ آئین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی :

اعضاء هیأت علمی که در پستهای مدیریت دانشگاه خدمت می کنند موظفند علاوه بر ساعات تدریس ساعات مشخصی را صرف پژوهش و با راهنمایی دانشجو بنمایند .

ماده ۸ و ۹، آئین نامه خدمت موظف و اعطای ترفیع اعضای هیأت علمی آموزشی و پژوهشی مورخ ۷۷/۱۲/۳ :

ماده ۸ اعضای هیأت علمی با کسب حداقل ۸ امتیاز برای مربی آموزشیاران، ۱۰ امتیاز برای مربیان و ۱۲ امتیاز برای استادیاران و بالاتر از آیین نامه ارتقاء یک پایه ترفیع سالانه دریافت می کنند.

تبصره ۱ : کسب حداقل ۲ امتیاز برای مربیان و حداقل ۴ امتیاز برای استادیاران و مراتب بالاتر، از ماده ۲ آیین نامه ارتقاء ضروری است .

تبصره ۲ : حداکثر امتیاز قابل محاسبه از ماده ۳ آیین نامه ارتقاء ۳ می باشد.

ماده ۹ اعطای ترفیع به آن دسته از اعضای هیأت علمی که تصدی سمتهای اجرایی موضوع تبصره ۳ ماده ۳۱ آیین نامه استخدامی هیأت علمی دانشگاه تهران را برعهده دارند، حسب مورد براساس مجموع امتیازات موضوع ماده ۸ و بی نیاز از محدودیتهای تعیین شده در تبصره های آن ماده انجام می شود.



جمهوری اسلامی ایران

وزارت فرهنگ و آثار ملی

معاون آموزشی



تاریخ

۱۶، ۱۷، ۱۸ تاریخ

شماره ۷۵۰۷۸

پیوست

ریاست محترم دانشگاه : اراک □ ارومیه □ اصفهان □ الزهرا(س) □ ایلام □ بوعلی سینا □
 بیرجند □ بین المللی ایلام □ (ره) □ پیام نور تبریز □ تربیت مدرس □ تربیت معلم تهران □
 تربیت معلم تبریز □ تربیت معلم سبزوار □ تهران □ جامع علمی - کاربردی □ خلیج فارس □
 رازی □ زنجان □ سمنان □ سیستان و بلوچستان □ شاهرود □ شهرکرد □ شهید باهنر کرمان □
 شهید بهشتی □ شهید چمران □ شیراز □ صنعتی اصفهان □ صنعتی امیرکبیر □ صنعتی سهند
 تبریز □ صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی □ صنعتی شریف □ علامه طباطبائی □ علم و صنعت ایران □
 علوم کشاورزی و منابع طبیعی گرگان □ فردوسی مشهد □ قم □ کاشان □ کردستان □ گیلان □
 لرستان □ مازندران □ محقق اردبیلی □ ولیعصر (عج) رفسنجان □ هرمزگان □ هنر □ هنر تبریز □
 هنر اصفهان □ یزد □ دانشگاه علوم پایه دامغان □ یاسوج □ مرکز تحصیلات تکمیلی در علوم پایه
 زنجان □ مرکز اطلاعات و مدارک علمی ایران □ مرکز ملی تحقیقات مهندسی ژنتیک و تکنولوژی
 زیستی □ مرکز اقیانوس شناسی □ مرکز نشر دانشگاهی □ مرکز منطقه ای مطالعات و پژوهشهای
 جمعیتی آسیا و اقیانوسیه □ پژوهشگاه بین المللی زلزله شناسی و مهندسی زلزله □ پژوهشگاه پلیمر
 و پتروشیمی ایران □ پژوهشگاه تربیت بدنی و علوم ورزشی □ پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات
 فرهنگی □ پژوهشگاه مواد و انرژی □ پژوهشگاه حوزه و دانشگاه □ پژوهشگاه صنایع رنگ
 ایران □ پژوهشگاه هوا و فضا □ سازمان مطالعه و تدوین کتب علوم انسانی (سمت) □ کتابخانه
 منطقه ای علوم و تکنولوژی شیراز □ بنیاد دانشنامه بزرگ فارسی □ شهرک های علمی و فناوری □

با سلام،

با توجه به سزالات مطروحه درخصوص نحوه احتساب و ذخیره امتیازات پژوهشی اعضای
 هیأت علمی موضوع ماده ۹ دستورالعمل اجرایی آئین نامه خدمت موظف و اعطای ترفیع اعضای
 هیأت علمی آموزشی و پژوهشی مصوب ۱۳۷۷/۱۲/۳ وزارت علوم، تحقیقات و فناوری به
 استحضار می رساند:

احتساب امتیازات مکتبه آن عده از اعضای هیأت علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی
 که تصدی سمت های اجرایی موضوع تبصره ۳ ماده ۳۱ آئین نامه استخدامی هیأت علمی دانشگاه
 تهران را بر عهده دارند، همانند سایر اعضای هیأت علمی براساس امتیازات حاصل از عهده داری
 آموزشی، پژوهشی و اجرایی آنها با اولویت احتساب حداکثر امتیازهای کسب شده از فعالیت های
 آموزشی (۵ امتیاز) و اجرایی (مطابق آئین نامه ارتقاء) صورت می گیرد و امتیاز فعالیت های پژوهشی
 مزاد بر آن ذخیره خواهد شد. ۱۷. ۱

با آرزوی توفیق الهی

جعفر توفیقی

شماره ۱۰۴۸
 تاریخ ۱۳۸۲/۷/۳

زینس زینس

۳، ۳۱۴۴۴
۸۵، ۹، ۱۲

دانشگاه تهران
موسسه عالی امام خمینی

تاریخ: ۸ - ۱۹۱ / ۱۳۸۲

شماره: ۳۷۷۵

پیوست ۲

مکاتبات داخلی

جناب آقای دکتر بهشتی سرشت ، ریاست محترم دانشگاه

سلام علیکم .

احتراماً ، پیوست تصویر نامه شماره ۲/۱۰۰۷۰ مورخ ۸۲/۷/۱۶ در خصوص شرایط اعطای ترفیع اعضای محترم هیأت علمی که سمت اجرایی دارند به همراه ضمایم مذکور (موضوع ماده ۹ دستورالعمل اجرایی آیین نامه خدمت موظف و موضوع تبصره ۳ ماده ۳۱ آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی ایفاد می گردد . لذا با عنایت به مصوبه کمیته ترفیعات وبا توجه به تعیین حداکثر ۵ امتیاز آموزشی در سال برای مسئولین اجرایی، خواهشمند است دستور فرمائید موضوع ضرورت کسب امتیاز پژوهشی مطابق نامه مذکور و امتیازات تعیین شده در آئین نامه ارتقاء به اطلاع کلیه مسئولین اجرایی تحت نظارت آن مدیریت اعلام گردد . ضمناً تعیین امتیازات اجرایی تا سقف تعیین شده در آیین نامه ارتقاء این افراد توسط مسئولین مافوق تعیین و اعلام می گردد :

جدول امتیازات لازم از مواد سه گانه ارتقاء برای مسئولین اجرایی دانشگاه در سال

عنوان سمت اجرایی	حداکثر امتیاز آموزشی	حداکثر امتیاز اجرایی	امتیاز پژوهشی
ریاست محترم دانشگاه	۵	۸	مربی -
			استادیار -
مدیران اجرایی مصوب	۵	۴	مربی یک امتیاز
			استادیار سه امتیاز

این آیین نامه از تاریخ ۸۲/۹/۱ بشرح ذیل قابل اجرا است .

سه ماهه اول $\frac{1}{4}$ امتیاز پژوهشی مورد نیاز

سه ماهه دوم $\frac{1}{2}$ امتیاز پژوهشی مورد نیاز

سه ماهه سوم $\frac{3}{4}$ امتیاز پژوهشی مورد نیاز

سه ماهه چهارم می بایست امتیازات پژوهشی جدول فوق کامل ارائه گردد .

قبلاً از توجه و حسن نظر شما کمال تشکر را دارد .

دکتر حسین ایمانیه
معاون آموزشی

مدیر / معاون مسئول محترم برابرا امره ریاست

رونوشت :
جناب آقای دکتر
بایگانی - معاونت آموزشی

Date: تاریخ:

Ref: شماره:

مکاتبات داخلی

جناب آقای دکتر قافله باشی ، ریاست محترم دانشکده علوم انسانی
 جناب آقای دکتر خانمحمدی ، ریاست محترم دانشکده علوم پایه
 جناب آقای دکتر ستوده نیا ، دانشکده فنی و مهندسی
 جناب آقای دکتر گرجی ، ریاست محترم دانشکده معماری
 جناب آقای دکتر برزگر ، سرپرست محترم مرکز زبان فارسی

سلام علیکم .

احتراماً ، پیوست تصویر نامه شماره ۲/۱۰۰۷۰ مورخ ۸۲/۷/۱۶ در خصوص شرایط اعطای ترفیع اعضای محترم هیأت علمی که سمت اجرایی دارند به همراه ضمایم مذکور (موضوع ماده ۹ دستورالعمل اجرایی آیین نامه خدمت موظف و موضوع تبصره ۳ ماده ۳۱ آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی ایفاد می گردد . لذا با عنایت به مصوبه کمیته ترفیعات و با توجه به تعیین حداکثر ۵ امتیاز آموزشی در سال برای مسئولین اجرایی، خواهشمند است دستور فرمائید موضوع ضرورت کسب امتیاز پژوهشی مطابق نامه مذکور و امتیازات تعیین شده در آئین نامه ارتقاء به اطلاع کلیه مسئولین اجرایی تحت نظارت آن دانشکده اعلام گردد . ضمناً تعیین امتیازات اجرایی تا سقف تعیین شده در آیین نامه ارتقاء این افراد توسط مسئولین مافوق تعیین و اعلام می گردد :

جدول امتیازات لازم از مواد سه گانه ارتقاء برای مسئولین اجرایی دانشگاه در سال

عنوان سمت اجرایی	حداکثر امتیاز آموزشی	حداکثر امتیاز اجرایی	امتیاز پژوهشی
ریاست دانشکده	۵	۵	مربی -
معاونین دانشکده	۵	۴	استادیار دو امتیاز
مدیران گروهها	۵	۴	مربی یک امتیاز
			استادیار سه امتیاز

این آیین نامه از تاریخ ۸۲/۹/۱ بشرح ذیل قابل اجرا است .

سه ماهه اول ۱/۴ امتیاز پژوهشی مورد نیاز

سه ماهه دوم ۱/۲ امتیاز پژوهشی مورد نیاز

سه ماهه سوم ۳/۴ امتیاز پژوهشی مورد نیاز

سه ماهه چهارم می بایست امتیازات پژوهشی جدول فوق کامل ارائه گردد .

قبلاً از توجه و حسن نظر شما کمال تشکر را دارد .

دکتر حسین ایمانیه

معاون آموزشی

رونوشت : ریاست محترم دانشگاه جهت استحضار

مدیر / معاون / مسئول محترم

جناب آقای دکتر

بایگانی - معاونت آموزشی

۱۳۶۳/۱۱/۱۰

هیات سه نفری جانشین هیاتهای امنا در بیست و ششمین جلسه خود بتاريخ ۱۳۶۳/۹/۶ ماده ۴۴ آئین نامه استخدامی هیات علمی دانشگاه تهران و تبصره های آنرا با توجه به اصل یکصد و چهل و یکم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران بشرح زیر اصلاح نمود:

۱. ماده ۴۴ اصلاحی - اعضای هیات علمی دانشگاه با رعایت اصل یکصد و چهل و یکم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران میتوانند تصدی مشاغل سیاسی از قبیل ریاست جمهوری، نخست وزیری، وزارت، معاونت نخست وزیر، معاونت وزارت، سفارت، استانداری، نمایندگی مجلس شورای اسلامی، ریاست سازمان برنامه و بودجه، دبیرکلی سازمان امور اداری و استخدامی کشور و ریاست شهرداری را بپذیرد.

"تبصره ۱ - به مشمولان این ماده در مدت تصدی مقامات مذکور حقوق و مزایا فقط از محل اعتبارات يك سازمان و بابت يك سمت قابل پرداخت است."

"تبصره ۲ - ارتقاء مرتبه اعضای هیات علمی موضوع این ماده با رعایت کامل آئین ارتقاء اعضای هیات علمی دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و موسسات پژوهشی انجام خواهد شد."

"تبصره ۳ - اعضای هیات علمی موضوع این ماده در صورتیکه حقوق و مزایای خود را بر اساس مقررات این آئین نامه از محل اعتبارات دانشگاه یا موسسه آموزش عالی یا موسسه پژوهشی متبوع دریافت دارند و یا ارتباط آموزشی خود را با موسسه متبوع حفظ نمایند مشمول مقررات مربوط به ترفیع و مرخصی اعضای هیات علمی خواهند بود." (۱)

(۱) - تبصره ۴ الحاقی به این ماده در صفحه ۱۹۸ درج شده است.

۱۵/۹/۱۳
۳۱۴۴۴

در این باره نور
ک

صوبه بیست و ششمین جلسه هیات سه نفری جانشین هیاتهای امناء
مورخ ۱۳۶۳/۹/۶

مقرر گردید در مورد پرداخت حق حضور در جلسه اعضا هیات علمی دانشگاهها و موسسات آموزشی عالی برای شرکت در جلساتی که جزء وظائف آنان بوده و در خارج از ساعات اداری تشکیل میشود بر اساس مقررات آئین نامه اجرائی قسمتی از تبصره ۲ ماده ۴۳ قانون استخدام کشوری رفتار شود.

صوبه بیست و ششمین جلسه هیات سه نفری جانشین هیاتهای امناء
مورخ ۱۳۶۳/۹/۶ - بخشنامه شماره ۴۸۶۸/۱۵/۱۰/۳۸۶۱۰ مورخ
۱۳۶۳/۱۱/۸

هیات سه نفری جانشین هیاتهای امناء در بیست و ششمین جلسه خود بتاريخ ۱۳۶۳/۹/۶ اعلام داشت که مریان لیسانر که بر اساس صوبه پانزدهمین جلسه هیات (موضوع بخشنامه شماره ۱۳۱/۱۵/۱۸۴۲/و مورخ ۱۳۶۱/۱/۳۱) به عضو هیات علمی تبدیل وضعیت یافته اند ملزم به شرکت در دوره های کارشناسی ارشد مدرس تربیت مدرس و یاساگرد دانشگاهها میباشند و در مورد افزایش تعداد دوره ها (منظور ۳ دوره موضوع صوبه پانزدهمین جلسه) و یا زمان شرکت مریان در دوره ها و وزارت فرهنگ و آموزش عالی بنابه پیشنهاد دانشگاه مربوط حسب مورد میتواند تصمیم لازم اتخاذ نماید.

صوبه بیست و ششمین جلسه هیات سه نفری جانشین هیاتهای امناء
مورخ ۱۳۶۳/۹/۶

هیات در مورد تبصره ۶ ماده ۲۸ اصلاحی آئین نامه استخدامی هیات علمی دانشگاه تهران نظر دارد که منظور از تبصره مذکور حفظ مرخصی استحقاقی قبلی عضو هیات علمی تا تاریخ تصویب اصلاحیه بوده است

یکماه پس از ابلاغ این قانون توسط وزارت فرهنگ و آموزش عالی تهیه و به تصویب هیات وزیران خواهد رسید .

ماده ۲۱ - از تاریخ تصویب آئین نامه اجرایی این قانون کلیه قوانین و مقررات انتظامی اعضای هیات علمی معیار این قانون لغو میگردد و کلیه پرونده‌هایی که در هیات های پاکسازی و بازسازی گذشته منجر به صدور رای قطعی نگردیده برای رسیدگی و صدور رای قطعی به هیات های بدوی و تجدید نظر موضوع این قانون ارسال خواهد شد .

قانون فوق مشتمل بر بیست و یک ماده و شانزده تبصره در جلسه روز پنجشنبه بیست و دوم اسفند ماه یک هزار و سیصد و شصت و چهار مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۶۴/۱۲/۲۶ به تأیید شورای نگهبان رسیده است .

ماده سی و یکمین جلسه هیات سه نفری جانشین هیاتهای امناء
مورخ ۱۳۶۴/۱۲/۱۹ - بخشنامه ۱۴۴۸/۱۸۳/۱۵ مورخ
۱۳۶۵/۱/۲۶

هیات سه نفری جانشین هیاتهای امناء در سی و یکمین جلسه خود بتاريخ ۱۳۶۴/۱۲/۱۹ با توجه به ماده ۶ قانون انتخابات مجلس شورای اسلامی با افزایش يك تبصره تحت عنوان تبصره ۴ به ماده ۴ اصلاحی آئین نامه استخرامی هیات علمی دانشگاه تهران بشرح زیر موافقت نمود :

۴ " تبصره ۴ - پایه اعضای هیات علمی موضوع این ماده که به نمایندگی مجلس شورای اسلامی انتخاب میشوند با توجه به مقررات ماده ۶ قانون انتخابات مجلس شورای اسلامی در دوران نمایندگی قابل احتساب میباشد . ۴

توضیح: تبصره‌های ۲ و ۳ تغییر نمی‌کند و عنوان تبصره ۴ و ۵ این ماده را خواهد داشت.

ماده ۳ - مسئولیت و وظایف عضو هیات علمی تمام وقت بر چهار فعالیت اساسی، آموزشی (نظری - عملی)، پژوهشی، راهنمایی دانشجویان و خدمات دانشگاه استوار است.

ماده ۳۱ - تعداد ساعات تدریس مطلوب برای اعضای هیات علمی که وظایف مدیریت بعهده ندارند علاوه بر سایر وظایف از جمله پژوهش، راهنمایی دانشجویان، راهنمایی پایان نامه‌ها، اجرای امتحانات، خدمات آزمایشگاهی بیمارستانی و یاصحرایی، حضور در شوراهای و شرکت در هیاتهای متحنه و قبول دعوت مربوط به دانشگاه یا انشکده‌ها و مؤسسات و سایر وظایفی که از طرف مدیر گروه و رئیس دانشگاه و یار رئیس دانشگاه محول میگردد برای استاد یارود انشیا در حد و ۸ واحد در من نظری و حد اکثر در حد و ۱۴ واحد و برای استادان در حد و ۶ واحد در من نظری و حد اکثر در حد و ۱۰ واحد است که با توجه به شرایط کار و فعالیت هر دانشگاه یا مؤسسه ورشته طبق آئین نامه‌ای که به پیشنهاد رئیس دانشگاه بتصویب شورای دانشگاه میرسد تعیین میگردد.

وظیفه اصلی مربیان انجام خدمات و تعلیمات آزمایشگاهی، صحرایی، کارگاهی و بیمارستانی و کمک به سایر اعضای هیات علمی گروه در امور آموزشی، پژوهشی، راهنمایی دانشجویان و سایر خدماتی است که به آنان ارجاع میشود و در عین حال میتوانند در روس همگانی و نیادی مستقلاً تدریس نمایند. جمع ساعات تدریس مستقل و کمک بکارهای آزمایشگاهی در هفته بموجب آئین نامه فوق تعیین میشود.

تبصره ۱: اعضای هیات علمی تمام وقتی که طرحهای پژوهشی ارزنده در دست اجرا دارند و باید وقت بیشتری صرف امور پژوهشی بنمایند بنا به پیشنهاد مدیر گروه و تائید رئیس دانشگاه و تصویب شورای پژوهشی دانشگاه میتوانند قسمتی از ساعات مربوط به آموزش را صرف امور پژوهشی نمایند مشروط

باینکه ساعات تدریس و آموزش آنان از نصف میزان حداقل مندرج در این ماده کمتر نباشد.

تبصره ۲: اعضا هیات علمی که در مشاغل مدیریت دانشگاه مانند معاونت دانشگاه، ریاست و معاونت دانشکده، ریاست مؤسسه و سایر سمتهای مدیریت به تشخیص رئیس دانشگاه خدمت میکنند موظفند حداقل معادل نصف میزان مقرر در این ماده آموزش و تدریس نمایند.

تبصره ۳: اعضا هیات علمی که در سمتهای مدیریت دانشگاه خدمت میکنند موظفند علاوه بر ساعات تدریس ساعات مشخصی را صرف پژوهش (و یا راهنمایی دانشجو) نمایند.

تبصره ۴: اعضا هیات علمی نمیتوانند وظایف محوله را بدیگری واگذار کنند، دانشگاه میتواند وظایف اعضا هیات علمی را بطور موقت در موارد مرخصی، ماموریت و بیماری بسایر اعضا هیات علمی ارجاع نماید.

تبصره ۵: هر یک از اعضا هیات علمی تمام وقت که پیش از حداقل ساعات تدریس مندرج در ماده ۳۱ در دانشگاه تهران تدریس نماید مجاز است که در ساعات موظف با دریافت حق التدریس در مدارس وابسته بدانشگاه تدریس نماید در اینصورت میزان ساعات تدریس برای استادان درازا ۱۰ واحد تدریس در ساعات موظف چهار واحد، درازا ۸ واحد تدریس در ساعات موظف دو واحد است، برای استاد یاران و دانشیاران درازا ۱۴ واحد تدریس در ساعات موظف چهار واحد و درازا ۱۲ واحد تدریس در ساعات موظف دو واحد است.

تبصره ۶: هر یک از اعضا هیات علمی تمام وقت میتوانند علاوه بر انجام وظایف مندرج در این ماده روزانه بعد از انجام خدمت تا ۲ واحد و در نتیجه جمعا ۱۰ واحد در دوره شبانه دانشگاه تهران تدریس نموده و حق التدریس دریافت کنند.

ماده ۴- دانشگاه میتواند اساساً یا طبق تقاضای مؤسسات دولتی یا ملی یا اشخاص حقیقی یا حقوقی یا سازمانهای بین المللی برای

تعارض آن با ساعات دروس و پژوهش و برنامه‌های دانشکده یا
مؤسسه باید قلاً مورد تأیید مدیر گروه و رئیس دانشکده یا
مؤسسه قرار گیرد .

ماده ۳۱- ساعات کار تمام وقت اعضاء هیات علمی چهل ساعت در هفته
است که صرف آموزش و پژوهش و راهنمایی دانشجویان و سایر
امور و وظایف محوله میشود و بهر حال ساعات تدریس نظری در هفته
بیش از ۲۳ ساعت نخواهد بود . ترتیب تقسیم ساعات کار در ایام
هفته طبق برنامه هر گروه با تصویب رئیس دانشکده یا مؤسسه
مربوط خواهد بود . (۱)

تبصره ۱ - اعضاء هیات علمی دانشگاه نمیتوانند وظایف محوله را بدیگری
واگذار کنند دانشگاه میتواند وظایف محوله اعضاء هیات علمی
را بطور موقت در موارد مرخصی ، ماموریت و بیماری به سایر اعضاء
هیات علمی ارجاع نماید .

تبصره ۲ - گروههای آموزشی میتوانند افرادی از گروه را با توجه به تخصص
و سوابق و تجارب آنان با موافقت رئیس دانشکده منحصرأ عهد در امر
امور پژوهشی کنند .

ماده ۳۲- هرگاه رئیس دانشگاه بنحوی از انحاء از رکود علمی و عدم کفایت
صلاحیت هر يك از اعضاء هیات علمی دانشگاه برای اجرای
وظایف آموزشی و پژوهشی محوله مطلع گردد کمیسیونی مرکب
از سه نفر از استادانی که صلاحیت رسیدگی در مورد کارهای
آموزشی و پژوهشی وی دارند ترتیب خواهد داد تا تحقیق بعمل
آورد و گزارش کامل و موجهی بدهد .
تشکیل و گزارش کمیسیون مذکور بطور محرمانه خواهد بود و در
صورتیکه این گزارش حاکی از رکود علمی عضو یا عدم کفایت

(۱) - اصلاحیه این ماده در صفحات ۸۳-۲۰۷ درج گردیده است .

ویا صلاحیت او برای اجرای وظایف محوله باشد رئیس دانشگاه مراتب را جهت رسیدگی و اتخاذ تصمیم به هیات ممیزه دانشگاه ارجاع مینماید چنانچه هیات ممیزه پس از رسیدگی به کلیه فعالیتهای علمی و پژوهشی عضو و اخذ توضیحات لازم از او رکود علمی یا عدم کفایت و صلاحیت عضورا محرز نیست بخدمت دانشگاهی او خاتمه داده میشود و به ترتیب زیر با وی رفتار میشود.

الف - در صورتیکه عضو واجد شرایط بازنشسته شدن باشد بازنشسته میشود.

ب - در صورتیکه عضو شرایط بازنشسته شدن را دارا نباشد کلیه وجوهی که بابت کسور بازنشستگی پرداخته است با او مسترد خواهد شد.

تصمیم هیات ممیزه پس از تصویب رئیس دانشگاه قطعی و لازم الاجراست.

ماده ۳۳ - ترتیب رسیدگی به تخلفات و تعیین تنبیهات انتظامی اعضای هیات علمی دانشگاه بموجب مقررات مندرج در پیوست شماره ۸ خواهد بود. (۱)

فصل هشتم

بازنشستگی و وظیفه (۲)

ماده ۳۴ - اعضای رسمی هیات علمی دانشگاه و بازمانگان آنها جز در مواردی که در این آئین نامه تصریح گردیده از لحاظ بازنشستگی و وظیفه تابع قوانین و مقررات بازنشستگی و وظیفه مستخدمین رسمی کشوری میباشند.

(۱) - این ماده بموجب قانون بازسازی نیروی انسانی وزارتخانهها و موسسات دولتی وابسته بدولت مصوب ۱۳۶۰/۲/۵ مجلس شورای اسلامی لغو گردیده است.

(۲) - اصلاحیه این فصل در صفحه ۱۲۶ درج شده است.

ماده ۳۳ - ترتیب رسیدگی به تخلفات و تعیین تنبیهات انتظامی اعضای

هیات علمی دانشگاه بموجب مقررات مندرج در پیوست شماره
۸ خواهد بود. (۱)

فصل هشتم

بازنشستگی و وظیفه (۲)

ماده ۳۴ - اعضای رسمی هیات علمی دانشگاه و بازماندگان آنها جز در مواردی که در این آئین نامه تصریح گردیده از لحاظ بازنشستگی و وظیفه تابع قوانین و مقررات بازنشستگی و وظیفه مستخدمین رسمی کشوری میباشند.

(۱) - این ماده بموجب قانون بازسازی نیروی انسانی وزارتخانهها و موسسات دولتی وابسته بدولت مصوب ۱۳۶۰/۷/۵ مجلس شورای اسلامی لغو گردیده است.

(۲) - اصلاحیه این فصل در صفحه ۱۲۶ درج شده است.

۱۶

پیوست شماره ۸

مقررات انتظامی هیات علمی دانشگاه

موضوع ماده ۳۳ آئین نامه استخدای هیات

علمی دانشگاه (۱)

فصل اول

تکالیف

ماده ۱ - اعضای هیات علمی دانشگاه مکلفند در ساعات مقرر طبق برنامه مربوط برای تدریس و پژوهش یا انجام سایر وظایف محوله مربوط از قبیل راهنمایی و گفت و شنود با دانشجویان، انجام امتحانات و تصحیح اوراق و تکالیف و خدمات و تعلیمات آزمایشگاهی بیمارستانی یا صحرایی و حضور در شوراها و شرکت در هیاتهای معتنه و قبول دعوتهای مربوط بدانشگاه یا دانشکده یا مؤسسه حاضر شوند و تکالیف محوله را طبق مقررات بنحوا حسن انجام دهند و نیز باید مراقب آزمایشهای علمی و آموزشی بوده و همواره دروس و تعلیمات و پژوهشهای خود را با پیشرفت هائی که در رشتههای مربوط علوم حاصل شده است منطبق ساخته و در بالا بردن سطح دانش و معنویات دانشجویان بکوشند.